

COMPTE RENDU DU 12 NOVEMBRE 2019

« COMMENT CONSTITUER UNE ÉQUIPE DYNAMIQUE ET MOTIVÉE AVEC UN BUDGET LIMITÉ ? »

Nombre de Participants : 26

Heure de début : 17H00

Heure de fin : 20H00

Intervenant : Ariel FOMEDJOU ; *Ingénieur Polytechnicien de Génie Civil, Project manager certifié PMP®, Chef de bureau et coordonnateur du programme Entrepreneurship, Small and Medium Projects chez JMJ AFRICA*

I. **Objet de la rencontre : Constitution d'une équipe dynamique et motivée avec un budget limité**

Sous l'impulsion de nos différents Meetupeurs, le deuxième mardi de chaque mois comme moment dédié à la formation, à l'échange et au réseautage. A cet effet, le 12 novembre dernier s'est tenu dans nos locaux l'Acte III du mouvement StartUp MeetUp. Par ailleurs, nous avons pu mobiliser une vingtaine de porteurs de projets, entrepreneurs et primo entrepreneurs aux profils extrêmement pluriels et singuliers qui ont souhaité être édifiés. De cette rencontre, il en ressort le bilan qui suit.

- Accueil des Participants
- Visite guidée des Lieux par les participants par Beehive
- Exposé interactif sur le thème : « **Comment constituer une équipe dynamique et motivée avec un budget limité ?** » ponctué d'instantanés d'échanges instructifs
- Séance de Questions/Réponses par Ariel FOMEDJOU ; *Ingénieur Polytechnicien de Génie Civil, Project manager certifié PMP®, Chef de bureau et coordonnateur du programme Entrepreneurship, Small and Medium Projects chez JMJ AFRICA*
- Présentations des Participants et Description de leurs projets (**Networking**)

En somme, la journée du 12 novembre 2019 avait pour axes principaux :

- De présenter le mouvement startup MeetUp aux nouveaux adhérents tout en rappelant les thèmes précédents qui suivent un ordre logique dans l'éveil et le processus entrepreneurial
- Présenter la thématique selon les approches magistrale et interactionniste

II. **Les Participants et Résumé de la thématique**

Nous avons dénombré plus d'une vingtaine de porteurs de projets. Dès lors, Le thème proposé met en lumière les trois préoccupations majeures suivantes :

- Équipe motivée (Aspiration et Satisfaction) ;
- Faible budget (Rémunération et Coûts) ;
- Équipe performante (Organisation et Savoir-faire).

Toutefois, il est à noter que de nombreux enjeux sont liés à ce thème :

- Développer les activités ;
- Assurer la croissance ;
- Résister face aux tempêtes ;
- Environnement de perte de confiance.

Aussi est-il important de développer des compétences nécessaires pour constituer l'équipe idéale :

- Allez à contre-courant ! Développez la culture de l'association en définissant et en partageant une vision claire et ensemble (Inclusion et Intégration)
- Rechercher la complémentarité
- Penser en termes de bénéfices mutuels
- Penser en termes de compétences
- Miser sur la croissance !
- Développer l'esprit de famille
- Privilégier le contact humain
- Participer à des activités en groupe
- Management de l'intelligence collective

III. Les Recommandations

En conclusion, nous pouvons observer un ensemble de points positifs qui ont démontré l'engouement et l'enthousiasme des participants présents ainsi que des nouveaux adhérents. Cela peut se justifier par leur participation remarquable, leur réactivité tenace ainsi que le thème proposé qui est « **Le processus de Formalisation de la création d'entreprise** »